



**PESTALOZZISCHULE**  
Sonderpädagogisches Förderzentrum  
Neuötting

# Kommunikation und Vernetzung im Kontext der erweiterten Schulleitung

Schulversuch Führung Kooperativ 2020/21



# Kommunikation und Vernetzung im Kontext der erweiterten Schulleitung

- Bedingungen für eine gelingende Kommunikation
- Zuverlässige Kommunikationswege und verlässliche Regelmäßigkeiten
- Kommunikationskultur auf Augenhöhe
- Ansprechpartner und Tutoren
- Vernetzung als Voraussetzung einer nachhaltigen Schulentwicklung
- Schulentwicklung mit dem Kollegium
- Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile
- Die erweiterte Schulleitung, ein Gewinn für jede Schule



# Bedingungen für eine gelingende Kommunikation

- Zuverlässige, datenschutzkonforme Kommunikationswege
- Verlässliche Regelmäßigkeiten
- Kommunikationskultur auf Augenhöhe
- Klare Ansprechpartner und Tutoren



# Zuverlässige Kommunikationswege und verlässliche Regelmäßigkeiten

- **Kommunikation digital**
  - **Info- und Elternportal**  
datenschutzkonform, Namen und Informationen in Reinform
  - **Videokonferenzsystem**  
zuverlässig funktionierend
  - **Wöchentlicher Jour Fix (fester Zeitrahmen)**  
Schulleitung mit erweiterter Schulleitung (45 Minuten)  
Organisatorische Themen
- **Kommunikation in Präsenz**
  - **wöchentlicher Jour Fix**  
engere Schulleitung (90 Minuten)
  - **monatlicher Jour Fix**  
Schulleitung und erweiterte Schulleitung  
inhaltliche Arbeit an einem Thema
  - **Einzel- oder Vernetzungsgespräche** nach Bedarf



# Kommunikationskultur auf Augenhöhe

- Kommunikations- und Umgangsformen
- Gleichberechtigtes Rede- und Kritikrecht
- Vertretung des eigenen Bereiches (inhaltlich und personell) aber auch Verständnis für Belange der anderen Bereiche
- Die Schule als Ganzes im Blick haben



# Ansprechpartner und Tutoren

- Jedes Mitglied der erweiterten Schulleitung hat ein Mitglied der engeren Schulleitung als direkten Ansprechpartner
- Aufgabenbereiche werden im Kollegium bekanntgegeben und es wird darauf geachtet, dass Kolleg\*innen mit Fragen und Problemen zunächst zum Mitglied der erweiterten Schulleitung gehen.
- Vielfältige Vernetzungsstrukturen, gemeinsame Verantwortung



# Vernetzung als Voraussetzung einer nachhaltigen Schulentwicklung

- Jedes Mitglied der erweiterten Schulleitung hat zwei Aufgabenbereiche
- Jeder Aufgabenbereich wird von mindestens zwei Mitgliedern der engeren und / oder erweiterten Schulleitung verantwortlich bearbeitet.
- Jedes Mitglied der erweiterten Schulleitung hat ein Mitglied der engeren Schulleitung als direkten Ansprechpartner und Tutor
- In den verschiedenen Arbeitsgruppen des Kollegiums sind in der Regel auch Mitglieder der engeren und / oder erweiterten Schulleitung vertreten.
- Organisation in Kreisstrukturen mit je ca 5-8 Mitgliedern
- Im Jour Fix der Schulleitung mit der erweiterten Schulleitung können so fundierte Entscheidungen getroffen werden





# Schulentwicklung mit dem Kollegium

- Vielfältige Querverbindungen und Überschneidungen zwischen den einzelnen Bereichen
- Intensive, zeitnahe Kommunikation und Austausch mit allen Kolleg\*innen durch die Strukturen der erweiterten Schulleitung
- Motivation und gegenseitige Unterstützung bei der Arbeit an gemeinsamen Themen
- Kolleg\*innen fühlen sich durch “eigenes“ Mitglied der Schulleitung unterstützt und motiviert
- Schulentwicklung der Schulleitung wird zur Schulentwicklung des Kollegiums



# Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

- Die Pestalozzischule: Vier Häuser, viele Arbeitsbereiche, viele mobile, ambulante Dienste
- Gefahren:
  - gefühlsmäßige Abspaltung
  - Verlust des Zusammengehörigkeitsgefühls
  - Angst vor Verlust von Ressourcen,
  - Gefühl „zu kurz zu kommen“, keinen Sprecher zu haben, der die eigenen Anliegen „nach oben“ vertritt
- Erweiterte Schulleitung ist Bindeglied auf den verschiedenen horizontalen Ebenen, aber auch Vertretung der einzelnen Lehrkraft „nach oben“
- Dadurch auch Entlastung der Schulleitung, da viele Fragen und Probleme bereits auf der Ebene der erweiterten Schulleitung wahrgenommen und gelöst werden können





# Die erweiterte Schulleitung, ein Gewinn für jede Schule

- Entlastung durch Verteilung von Arbeit und Verantwortung
- Stärkung des „Wir-Gefühls“
- Starker Zusammenhalt auch in schwierigen Zeiten
- Erhöhte Berufszufriedenheit
- Verstärktes Engagement durch gegenseitige Unterstützung
- Positive Auswirkungen auf die Schulentwicklung und das Schulklima
- Aktive Nachwuchsförderung für Schulleitungsaufgaben der Zukunft

