



PESTALOZZISCHULE
Sonderpädagogisches Förderzentrum
Neuötting

Einführung einer erweiterten Schulleitung

Schulversuch Führung Kooperativ 2020/21



Einführung einer erweiterten Schulleitung

- Akzeptanz der Idee im Kollegium
- Vorstellung in der Gesamtkonferenz
- Schriftliche Abfrage
- Auswertung und Vorstellung der Ergebnisse der schriftlichen Abfrage
- Stellenausschreibung
- Die „richtige“ Person für den jeweiligen Aufgabenbereich
- Vorstellung im Kollegium und Aufnahme der Arbeit



Akzeptanz der Idee im Kollegium

- Im Vorfeld „Streuen der Idee“
- Vorstellung in der Gesamtkonferenz
- Schriftliche (anonyme) Abfrage im Kollegium zu Erwartungen und Befürchtungen
- Auswertung und Vorstellung der Ergebnisse
- Stellenausschreibung und Bewerbungsphase
- Auswahl geeigneter Bewerber
- Vorstellung der erweiterten Schulleitung im Kollegium



Vorstellung in der Gesamtkonferenz

- Begriffsbestimmung
- Angestrebte Ziele (z.B. Nachwuchsförderung, Entlastung der Schulleitung)
- Darstellung möglicher Leitungs- und Kommunikationsstrukturen
- kürzere Wege durch zusätzliche Ansprechpartner für den/die Einzelne/n
- sachliche und personelle Verantwortung
- Möglichkeiten der Mitgestaltung des Kollegiums
- Kurze Diskussion in Kleingruppen: Wie ist deine Meinung dazu?
- Vorstellung der Ergebnisse der Diskussion



Schriftliche Abfrage

Anonyme schriftliche Abfrage zu folgenden Punkten:

- ***Meine Hoffnungen/ Meine Befürchtungen:***
- ***Daran bitte denken/ An diese Bereiche denken/
Denkt auch daran/ ...:***
- ***Diese Kriterien für die Auswahl geeigneter
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der
erweiterten Schulleitung sind für mich wichtig:***



Auswertung und Vorstellung der Ergebnisse der Abfrage

- Auswertung der Abfrage
- Vorstellung der Ergebnisse in einer Kurzkonferenz
- Kritik und Ängste benennen und ernstnehmen, nicht bewerten
- Grenzen von Wünschen und Begehrlichkeiten erläutern



Stellenausschreibung

- Festlegen von Aufgabenbereichen aus der Abfrage
- Entwicklung einer oder mehrerer Stellenausschreibungen
- Offizielle Bekanntmachung der Stellenausschreibung mit Bewerbungsfrist



Die „richtige“ Person für den jeweiligen Aufgabenbereich

- Schriftliche Bewerbungen mit Anschreiben, Lebenslauf und Begründung
- Fragenkatalog für Bewerbungsgespräche
- Bewerbungsgespräche (ev. mit gewählten Vertrauenspersonen aus dem Kollegium)
- Entscheidung durch Schulleitung



Vorstellung im Kollegium und Aufnahme der Arbeit

- Vorstellung in der Gesamtkonferenz
- Schulleitung erklärt nochmal allgemein die Aufgaben der erweiterten Schulleitung
- Die Mitglieder der erweiterten Schulleitung stellen sich selbst und ihre Zuständigkeiten vor
- Aufnahme der Arbeit

